



**Publiek Domein**

— maakt ruimte voor ontwikkeling

## Welke bijdrage heeft de Leergang Ontwikkeling Leiderschap gehad aan je loopbaan?

Klinkt misschien negatief, maar is zeker niet zo bedoeld: de leergang heeft mij niet echt een betere leidinggevende gemaakt. De leergang heeft mij met name inzicht gegeven in mijzelf en in mijn (leidinggevende) talenten. En dat is nog veel waardevoller.

Rob Pingen, Venlo (was tijdens LOL-24 in 2013 beleidsmaker, meteen daarna teamleider en geeft leiding aan steeds grotere teams en breder domein)

Mijn leiderschapskwaliteiten en het kunnen verbinden en enthousiasmeren van mensen heb ik beter kunnen ontwikkelen en durf ik meer te tonen. Ook heb ik nee leren zeggen of stel ik randvoorwaarden op. Het is vooral een groter inzicht dat ik mezelf kan zijn en trots moet zijn op de kwaliteiten die ik heb en de persoon die ik ben.

Marcia Wolthuis-Tjin Liep Shie, Milieudienst (was tijdens LOL-25 beleidsadviseur en is verschillende organisatie brede complexe projecten gaan leiden voor verschillende afdelingen)

Dat vind ik lastig te duiden. Het heeft zeker bijgedragen aan mijn ontwikkeling, maar het is wat subtiel. Bij andere opleidingen als project- en programmamanagement leer je echt nieuwe vaardigheden. En kun je echt zeggen dat heb ik daar geleerd, erna kon ik het. Ik denk dat door deze leergang vooral anders ben gaan kijken naar mijn rol, een andere houding heb gekregen, en meer ben gaan letten op zaken als luisteren, evenwicht in relaties, ben ik volgbaar, wie volg ik, et cetera. En dat ontwikkelt zich dan vooral na de leergang. Je wordt vooral op een ander spoor gezet, waardoor je anders tegen dingen gaat aankijken, maar dan moet je er zelf nog wel je eigen stijl in vinden en concreet maken.

Gideon Starkenburg, Almelo (kreeg tijdens LOL-25 de functie van hoofd aangeboden, geeft leiding aan steeds grotere teams en taakvelden, en is nog enige tijd waarnemend directeur geweest)

Voor Harrie geen twijfel over de invloed van de LOL bij deze stap: "natuurlijk van invloed!". Het heeft hem geholpen de weg te vinden als leidinggevende: wat is dat voor mij, hoe organiseer ik het team ten opzichte van het werk, hoe ga ik om met mijn verantwoordelijkheden en hoe kan ik de mensen zelf laten organiseren.

Harrie van den Berg, Deurne (was tijdens LOL-27 voor het eerst teamleider, en 1,5 jaar later Afdelingshoofd Frontoffice/Vastgoed/Lokaal Gebiedsteam)

Het heeft mij bewust gemaakt van mijn handelen en gesterkt in het leiding geven aan een complex team. Ik heb keuzes moeten maken en juiste gesprekken moeten voeren om bewustwording bij mijn medewerkers te bewerkstelligen. Ik heb nu een fantastisch team die verantwoordelijkheid pakt en elkaar feedback durft te geven.

Ik heb inmiddels een nieuw team en had nooit durven dromen dat ik ooit leiding zou kunnen geven aan 70 medewerkers. De leergang heeft voor een dikke 100% hieraan bijgedragen.

Maureen van der Kooij, Hilversum (was tijdens LOL-25 voor het eerst teamleider en kreeg daarna de functie van Teammanager in het sociale domein)

Inmiddels ben ik verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van 4 teams. Het gaat om mensen in hun kracht zetten, en zorgen dat men de waarde van, het verhaal achter, het cijfer gaat zien en zo meer betrokken werkt. Dat ik met die blik werk, komt voort uit de Leergang. Daar heb ik mede deze functie aan te danken. De Leergang heeft me veel inzichten gegeven toen en nu nog: deze inzichten zijn duurzaam. En vooral: ben veel rustiger geworden. Ik had nooit gedacht dat deze andere manier van zoeken mij zou aanspreken.

Hans Holstege, Landelijk Dienstencentrum van de Rechtspraak (was tijdens LOL -25 projectleider, werd coördinator en is rechterhand van het afdelingshoofd geworden)